

## Публичный отчет первичной профсоюзной организации

### МБДОУ «Детский сад №417» за 2025 год

Социальное партнерство в системе образования это – важная сфера социальной жизни, вносящая вклад в становление гражданского общества, требующая от партнеров четких и открытых связей, обмена информацией и совместных планов на будущее.

На учете в профсоюзной организации нашего детского сада состоят 28 работников. Охват профсоюзным членством составляет 100%.

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования Республики решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли.

Значительный успех трехлетия – рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Профсоюзы России всегда настаивали и настаивают на росте МРОТ. В 2021 году минимальный размер оплаты труда, наконец-то, оторвался от прожиточного минимума. В 2022 году он увеличивался дважды. В 2023 году произошло очередное повышение, а с 01.01.2024 года он составляет 19.242 рубля. С 1 января 2025 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в Татарстане составляет: для работников бюджетных учреждений - 22 440 рублей.

Многое удалось за эти годы и в Республике - на 17,5% повышены оклады педагогических работников, установлены базовые оклады, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

В результате активных действий профсоюза образования в Татарстане решился вопрос с перерасчетом отпускных педагогам. Работники образования начали получать деньги за ранее не включенные так называемые «путинские выплаты».

Развивая социальное партнерство на основе коллективного договора, сохраняя льготы и гарантии для работников детского сада, мы продолжаем формировать новую правоприменительную практику. Так, в территориальном Соглашении и в коллективном договоре действует важный пункт (1.7.9), который определяет повышенный уровень мер социальной поддержки только для членов профсоюза.

Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между профсоюзной организацией и администрацией детского сада.

При поддержке профсоюза в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере 25 000 рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. Наши работники не реализовали данный сертификат или не прошли по критериям.

Также использовался профсоюзный бюджет для оздоровления работников.

Например, 12-дневным отдыхом и лечением в санаториях Республики со скидкой до 50% от стоимости путевки не воспользовались члены нашего профсоюза.

Предложением лето в Яльчике в этом году воспользовались – 1 член профсоюза, со своей семьей.

Членам профсоюза также был предложен проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 01.01.2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный, и по-прежнему состоящих в профсоюзе. В программе участвуют 2 работника нашего детского сада.

Три года назад создан Республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают члены Профсоюза, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации:

- стихийные бедствия и пожары;
- при стационарных сложных оперативных вмешательствах по жизненным показаниям;
- при онкологических заболеваниях;
- наступления инвалидности вследствие несчастного случая при исполнении служебных обязанностей;
- в других чрезвычайных и исключительных ситуациях, в которых оказался член Профсоюза, по отдельному решению Президиума территориальной организации Профсоюза.

Размер единовременной материальной помощи составляет от 3 000 до 30 000 рублей.

За материальной помощью в связи с тяжелым материальным положением, в случае смерти близких родственников, в связи с юбилейными датами, декаду инвалидов и т.д. по решению профсоюзного комитета ДОУ из средств первичной профсоюзной организации была оказана помощь на общую сумму 35218.84 рублей.

На первое полугодие 2026 года сделана подписка на газеты «Профсоюзная среда» из фонда учреждения было выделено 1000 руб.

Важным является раздел коллективного договора «Условия и охрана труда». По состоянию на 1 января 2026 года специальной оценкой охвачено 100% рабочих мест. 14 работников получают доплаты за работу во вредных условиях труда.

Вошло в традицию проведение мероприятия, посвященного Всемирному дню охраны труда. Ежегодно в этот день проводятся семинары-практикумы, круглые столы. Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда. Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений.

Эффективной социальной защите работников дошкольного образования способствует правозащитная деятельность территориальной организации профсоюза. Бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза оказывает правовой инспектор труда Профсоюза. Правоприменительная практика разнообразна: консультации, ответы на вопросы, экспертиза нормативных актов, досудебная практика, представительство интересов работников в судебных инстанциях и т.д.

Продолжается работа нашего профсоюза в сфере цифровизации. Это формирует положительный имидж Профсоюза, укрепляет и мотивирует наших членов Профсоюза. Мы полностью перешли на электронный учет членов профсоюза, поменяли бумажные профсоюзные билеты на электронные, внедрили электронную систему годовых статистических отчетов.

Масштабным имиджевым проектом последних двух лет стало и создание единых информационных разделов «ПРОФКОМ» первичной профсоюзной организации на портале «Электронное образование в Республике Татарстан». Раздел приведен к единообразию, обновлены оформление и содержание, актуализированы данные.

Первичная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Конечно, у профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства - большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас волнует.